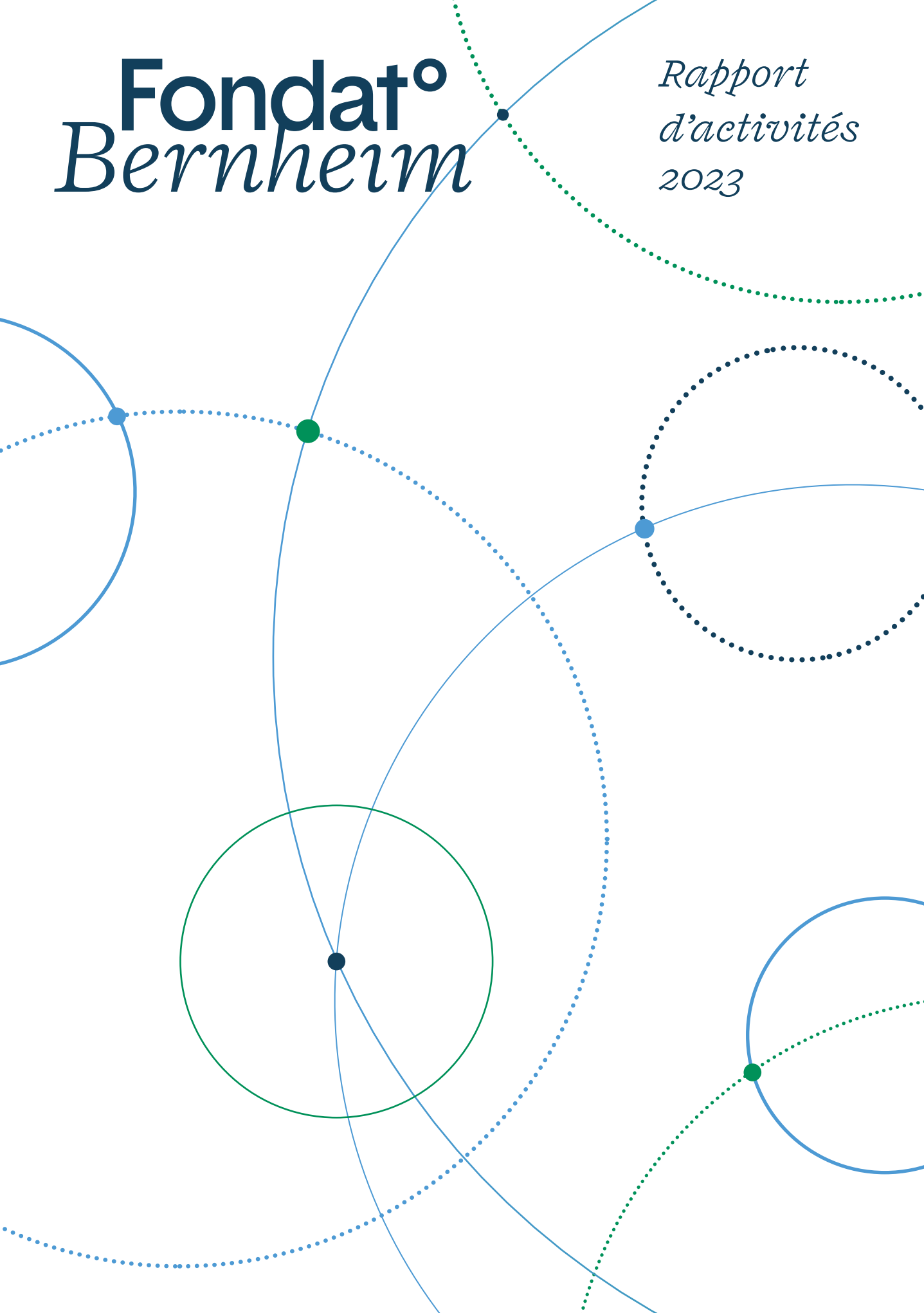


Fondat° Bernheim

*Rapport
d'activités
2023*



Édito ^{p.4}

*...Nous souhaitons à l'avenir
renforcer les structures soutenues
dans les domaines clés
pour leur développement...*

Stratégie ^{p.6}

*...Bâtir une société équitable
où chacun·e peut poursuivre
ses propres aspirations...*

Projets soutenus en 2023 ^{p.10}

*...Une approche plus holistique
qui résonne au sein des projets
soutenus ces dernières années...*

Projets historiques ^{p.30}

*...Rechercher les conditions
d'une paix sociale durable...*

La Fondation, nos valeurs ^{p.34}

*...Nous croyons dans le dialogue,
l'ouverture et la collaboration...*

ÉDITO

L'année 2023 a été riche en évolutions pour la Fondation Bernheim. Elle a vu le passage de notre rôle de bailleur de fonds vers celui d'**accompagnateur** d'association sans but lucratif (ASBL). Durant les échanges que nous avons eus avec nos bénéficiaires ces dernières années, il nous est apparu que nous pourrions mieux les soutenir en les supportant non seulement financièrement mais aussi en les aidant à renforcer leurs capacités opérationnelles. Nous avons dès lors décidé de développer des axes de travail additionnels. Nous souhaitons à l'avenir **renforcer** les structures soutenues dans les domaines clés pour leur développement, les **relier** entre elles pour encourager le partage de bonnes pratiques et l'échange d'expériences et enfin **relayer** leurs problématiques auprès des organismes décideurs afin de faire bouger les lignes sur certains enjeux communs.

Afin d'assurer un impact toujours plus important des organisations soutenues auprès de leurs publics cibles, nous accordons également une place toute particulière à la capacité d'apprentissage et de remise en

question de celles-ci. Notre Fondation est convaincue qu'en recherchant une amélioration continue de leurs pratiques, les ASBL vont augmenter leur impact. Ceci implique un changement de paradigme dans notre relation, nous cherchons à établir une relation de confiance, de transparence et d'échange avec nos bénéficiaires. Nous sommes au service des organisations et attentifs à leurs réalités et besoins.

Cette nouvelle posture nous conduit à un va-et-vient constant entre réflexion stratégique et écoute attentive des réalités du terrain. Nous pensons que c'est en étant proche de notre public cible et en adaptant constamment nos pratiques sur base de nos apprentissages que notre Fondation sera la plus pertinente. Tout en réfléchissant stratégiquement aux points de leviers spécifiques du système qui permettront un changement structurel.

Notre Conseil d'Administration a évolué en 2023 avec le départ de trois membres qui ont généreusement contribué à la réflexion de la Fondation ces dernières années : Laurent Busine, Edouard Delruelle

et Valentine Mangez. Nous tenons à les remercier très sincèrement pour leur apport riche et singulier à notre réflexion. Deux nouvelles administratrices et un nouvel administrateur nous ont rejoints en cours d'année : Marjorie Gassner, Madeleine Guyot et Olivier Gillerot. Nous leur souhaitons la bienvenue et nous réjouissons de pouvoir compter sur leur expertise dans les années à venir.

Nous nous lançons avec espoir et enthousiasme vers 2024, année au cours de laquelle nous fêterons nos 25 ans d'existence. Ce sera l'occasion de saluer l'action passée, d'aller de l'avant et de rendre hommage à notre fondateur Émile Bernheim grâce à qui tant de jeunes identifient des pistes d'avenir ●

– **Mathias Dewatripont**
Président

– **Anne-Catherine Chevalier**
Directrice



STRATÉGIE

NOTRE VISION

La Fondation Bernheim porte la volonté de son fondateur de contribuer « à bâtir une société équitable où chacun·e peut poursuivre ses propres aspirations afin de trouver le bonheur et ainsi favoriser une plus grande cohésion sociétale ».

LE CONTEXTE

Bruxelles est la région la plus pauvre de Belgique, près d'un quart des jeunes y vivent sous le seuil de pauvreté. D'après une étude de Statbel en 2023, plus de 30 % des individus qui ont vécu leur jeunesse dans la pauvreté vivent sous le seuil de pauvreté une fois adultes. Aujourd'hui, 25% des enfants bruxellois vivent dans un ménage sans revenu du travail. La transmission intergénérationnelle de la précarité est renforcée par le manque d'orientation et de réseaux autour des jeunes issus de milieux défavorisés. La position des parents dans la société influence significativement la vie future de leurs enfants.

Bruxelles est une ville extrêmement multiculturelle où près de 190 nationalités différentes cohabitent. Les jeunes qui vivent en ville sont également confrontés à une série de défis particuliers : un accès plus difficile à l'éducation, à l'emploi et au logement ; des enjeux de sécurité ; un stress plus élevé qui a des conséquences sur la santé mentale ; ...

Il n'existe pourtant pas de déterminisme fatal. Comment créer le cadre qui fait que, quelle que soit leur origine socio-économique, les jeunes puissent avoir accès à un avenir épanouissant et prometteur ?

NOTRE MISSION

La Fondation Bernheim s'est donnée pour mission de soutenir des acteur·ice·s sociaux dans leur travail en faveur de l'émancipation des jeunes bruxelloises. Elle focalise son attention sur les structures qui accompagnent les jeunes en situation de vulnérabilité.

Les expert·e·s de terrain nous rapportent combien ces jeunes moins favorisés ont une confiance en eux·elles fragile et manquent souvent d'un « capital social et culturel » qui leur permette de se construire un avenir solide. Nous privilégions dès lors les projets qui travaillent avec les jeunes sur les thématiques suivantes :

- Acquérir de la confiance en soi ;
- Découvrir ses talents et compétences ;
- S'informer et formuler un projet de vie ;
- Apprendre à s'exprimer et gérer ses émotions ;
- Se confronter à l'altérité et combattre les stéréotypes ;
- Se projeter dans des possibles enthousiasmants.

La Fondation accorde aussi une importance toute particulière aux projets qui visent à combattre les discriminations dont les jeunes peuvent être victimes.

NOTRE ACTION

Dans une société en pleine mutation, les besoins sociétaux se complexifient et il est nécessaire de réfléchir et travailler ensemble pour atteindre ses objectifs. Ces dernières années, le rôle de la philanthropie se modifie également pour devenir plus transformateur. Ainsi, la Fondation Bernheim a choisi de jouer un rôle plus étendu que celui de financeur. La Fondation a acquis une expérience et une connaissance importantes du secteur « jeunesse » à Bruxelles, se concentrant sur celui-ci depuis 2015. Elle a ainsi conseillé de nombreux·ses acteur·ice·s de terrain, initié des collaborations et partagé de l'expertise.

La Fondation est persuadée qu'au-delà du financement, elle peut jouer un rôle qui permette aux structures d'apprendre, de grandir et d'améliorer leurs pratiques. Ainsi, la Fondation Bernheim propose aujourd'hui de soutenir les ASBL en intervenant à quatre niveaux : financer, renforcer, relier et relayer. Ces modes d'intervention se renforcent mutuellement et visent, in fine, à garantir un meilleur impact social des structures soutenues auprès de leurs bénéficiaires, les jeunes.

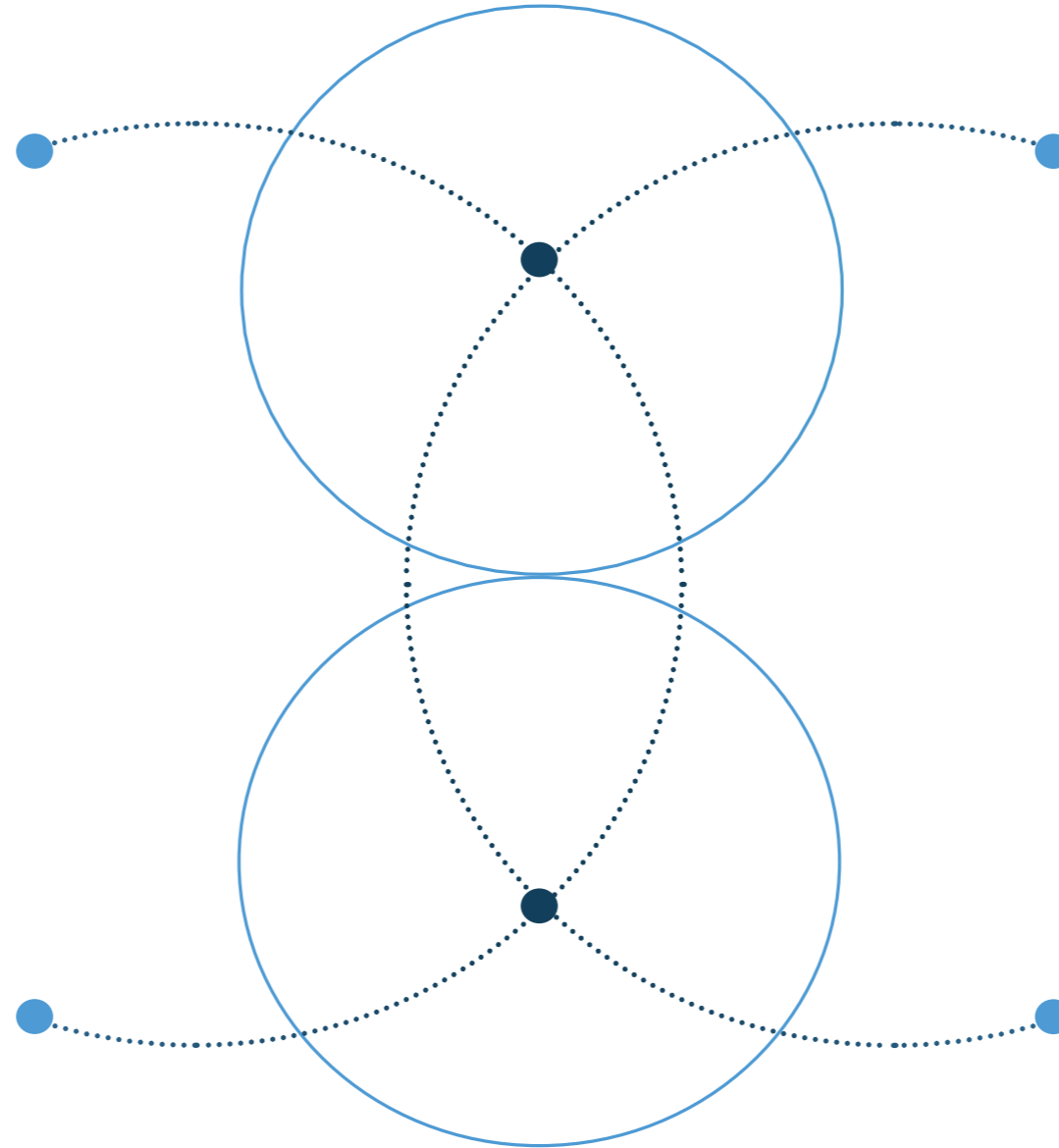
STRATÉGIE

FINANCER

Nous offrons un soutien financier qui s'inscrit dans la durée, adapté aux besoins de la structure et qui permet le lancement, le déploiement ou l'essaimage du projet.

RENFORCER

Nous aidons la structure à répondre à ses besoins tout au long du financement, sur base d'un diagnostic partagé, en amenant notamment de l'expertise, pour qu'elle puisse grandir sur des bases solides.



RELIER

Nous relierons les structures soutenues entre elles et avec d'autres acteur·ice·s pertinent·es, favorisons l'échange de bonnes pratiques, cherchons des solutions ensemble, stimulons les collaborations et les mutualisations.

RELAYER

Nous relayons la voix d'un secteur, rassemblons les éléments saillants et les chiffres clés, témoignons des besoins et des préoccupations de la jeunesse urbaine et de ceux qui la soutiennent auprès des décideurs et des influenceurs.

L'année 2023 a amorcé la transition entre la stratégie de la Fondation déployée depuis 2015 qui visait à favoriser l'insertion professionnelle et l'insertion citoyenne des jeunes bruxellois·e·s et la stratégie actuelle qui s'attachera à s'assurer qu'ils aient le bagage personnel nécessaire en vue d'une transition harmonieuse vers la vie active. Une approche plus holistique qui s'implémente en parfaite continuité et qui résonne au sein des projets soutenus ces dernières années.

→ TCHAÏ

Tchaï propose un espace-temps pluridisciplinaire de répit, d'expérimentation et de découverte adapté aux adolescent·e·s en exil et aux adolescent·e·s des communautés roms infrascolarisé·e·s.



Tchaï développe, depuis 2018, une alternative à l'école inédite en Région Bruxelloise. L'ASBL tente d'apporter aux jeunes en exil et issu·e·s des communautés roms peu scolarisé·e·s une proposition réelle d'intégration adaptée à leurs besoins. En 2023, Tchaï a accompagné 33 jeunes, filles et garçons, âgé·e·s de 12 à 21 ans. Il s'agit de jeunes non alphabétisé·e·s, en grande désaffiliation, très vulnérables et isolé·e·s dans leur vécu. Iels sont MENA ou en famille. Certains jeunes ont déjà des enfants et ont pu fréquenter les activités de Tchaï avec leur bébé. Ce sont tou·te·s des jeunes dans les marges de notre société qui ont très difficilement accès aux services existants.

L'accompagnement proposé par Tchaï a permis à ces adolescent·e·s de bénéficier d'une première affiliation à la société à travers une approche pluridisciplinaire calquée sur leurs besoins. Ce fut aussi pour eux-elles une première accroche durable à une forme de projet scolaire, éducatif et collectif. L'ensemble des actions de Tchaï ont été réfléchies et réalisées sous forme de recherche-action, à partir des réalités amenées par les jeunes et de leur cheminement. Cette recherche-action a été partagée lors d'une table ronde rassemblant une cinquantaine de professionnel·le·s, ainsi qu'à travers plusieurs échanges organisés avec des politiques et des administrations ●

→ ABAKA



Abaka propose un accueil et un accompagnement à destination d'adolescent·e·s âgé·e·s de 12 à 18 ans qui traversent une situation de crise qu'elle soit familiale, institutionnelle ou sanitaire.

Abaka a pour spécificité le caractère volontaire de la démarche : c'est le jeune qui est à l'origine de la demande et qui reste tout au long l'acteur·ice principal·e de son accompagnement. Iel l'amorce et iel y met fin à tout moment. L'accompagnement peut se prolonger jusqu'aux 22 ans du jeune et est « itératif ». L'attention est principalement mise sur le recueil du vécu et des besoins du jeune, dans le respect de son rythme et de ses émotions. Abaka demande aux jeunes de faire un véritable travail d'élaboration sur leur situation, sur ce qui fait enjeu pour eux·elles. L'ASBL essaye de jouer le rôle de tuteur·ice de résilience pour ces jeunes qui n'ont parfois plus personne sur qui compter.

En 2023, 140 jeunes ont été accueilli·e·s et accompagné·e·s, dont 95 jeunes en hébergement. L'année 2023 a été marquée par la volonté de développer plus encore le projet externe « Respire » qui prend forme à travers trois types de randonnées pédagogiques : les séjours en mode « one to one » avec un éducateur·ice, les journées de randonnées de 20 km à pied et les itinérances. Le tout est propice à un moment d'introspection mais aussi l'occasion pour le jeune de voir en lui·elle-même émerger des capacités qu'il ne soupçonne pas ●

→ MACADAM

Macadam s'engage à lutter contre le sans-abrisme des jeunes de moins de 26 ans en Région Bruxelloise.

Depuis 2021, Macadam recrée du lien avec des jeunes en errance, confronté·e·s à des situations complexes et multiples, en offrant un accueil à bas-seuil. Ainsi, Macadam offre aux jeunes accueilli·e·s un accompagnement psychosocial personnalisé, adapté aux besoins et aux demandes de chaque jeune. Si les services sont importants (ils sont une porte d'entrée pour les jeunes, ils répondent à des besoins fondamentaux), tout l'enjeu pour l'équipe est de nouer une relation de confiance avec les jeunes. Car Macadam a l'ambition d'être plus qu'un lieu où se (re)poser : un lieu d'ancrage pour se (re)construire, se reconnecter à soi-même et aux autres.

En 2023, 345 jeunes dont 17 filles et 221 garçons en situation d'errance ont franchi la porte de Macadam. Les services du Dispositif d'accueil de jour ont été sollicités de manière intensive : 1478 venues sur le centre, 902 douches, 727 petits déjeuners, 703 dîners, 7628 lessives, 61 consignes, 198 utilisations de l'Espace Public Numérique et 830 chargements de téléphone. Ces statistiques reflètent l'impact concret des actions menées au quotidien, réaffirmant l'engagement de toutes les parties prenantes au projet envers la réaffiliation des jeunes à une vie collective ●



→ TEACH FOR BELGIUM



Teach for Belgium s'engage à garantir l'accès à une éducation de qualité pour tous les élèves, indépendamment de leur origine socio-économique.

Des études ont montré que les vacances peuvent avoir des effets négatifs sur l'apprentissage des jeunes moins favorisé·e·s. Pour contrer ces effets, Teach for Belgium a développé la Zomer Académie d'été (ZADE). La ZADE vise ainsi à maintenir le niveau de connaissance des élèves afin de redémarrer l'année en toute confiance. Ces jeunes prennent part, pendant deux semaines au mois d'août, à des cours intensifs couvrant des matières cruciales en matinée et des activités ludiques en après-midi. En créant un environnement d'apprentissage positif, cette académie contribue également à renforcer la motivation des élèves ainsi qu'à accroître leur confiance en eux·elles.

La ZADE permet également aux enseignant·e·s débutant·e·s d'acquérir des compétences pédagogiques solides, de développer une sensibilité accrue aux besoins des élèves et de promouvoir des pratiques éducatives équitables. Ce projet joue ainsi un rôle fondamental dans la transformation positive du système éducatif, en offrant des opportunités significatives aux élèves et en soutenant le développement des enseignant·e·s débutant·e·s. En 2023, la ZADE a permis d'offrir une expérience bilingue à 230 élèves et une expérience immersive aux 32 enseignant·e·s ●

→ CAPITAL

CAPITAL est un laboratoire social qui vise à faciliter la mobilité socio-économique des jeunes bruxellois à travers différents programmes innovants.



CAPITAL souhaite mener un changement systémique dans la lutte contre le chômage des jeunes, en soutenant leur transition vers l'indépendance financière et la poursuite de leurs passions, d'une manière collaborative avec l'écosystème jeunesse. Doté d'un bâtiment de plus de 2.500 mètres carrés, en plein cœur de Bruxelles, CAPITAL souhaite d'abord offrir cet oasis aux jeunes pour étudier, travailler sur leurs projets et participer à diverses activités et événements.

CAPITAL ambitionne de connecter les jeunes avec les opportunités existantes qui font sens au regard de leur parcours. Ainsi, plus de 150

opportunités de développement ayant eu lieu au sein de CAPITAL ou chez les partenaires ont été partagées cette année. A l'avenir, une plateforme de connectivité pour augmenter la participation active des jeunes sera développée. CAPITAL souhaite ainsi mettre en relation de manière optimale les jeunes avec la ou les bonnes organisations en fonction de leurs talents, rêves et passions. De cette manière, les jeunes recevront en temps voulu une information ciblée répondant à leurs besoins. Cet outil permettra de mettre en valeur l'éventail solide et diversifié d'organisations qui travaillent sur l'exclusion sociale, le chômage des jeunes et la participation civique ●

→ BRUSSELS SPORT & EMPLOYABILITY PLATFORM (BRUSEP)



Dès 2022, les prémices de la stratégie actuelle de la Fondation donnaient naissance à un projet laboratoire: une plateforme d'intelligence collective portée par BX Brussels, FEFA, Sport2Be et Play4Peace.

L'année 2023 a été ponctuée de moments de réflexion, de rencontres inspirantes, d'événements communs et d'un important travail de plaidoyer pour la BRUSEP. En février notamment, une mise au vert de ces 4 acteurs du secteur de l'insertion socio-professionnelle par le sport permet de dégager 3 objectifs prioritaires : augmenter la crédibilité des pratiques développées sur le terrain, favoriser la visibilité des actions de chaque structure et, enfin, stimuler la reconnaissance et la légitimité du secteur auprès des institutions, des entreprises et du grand public. Car, plus que jamais, l'ambition est de faire reconnaître ce secteur en tant qu'intervention essentielle pour réduire l'exclusion sociale et la pauvreté.

Pour la deuxième année consécutive, un événement commun « Atour du terrain » a permis de réunir plus de 100 jeunes, 8 entreprises et 6 associations partenaires avec pour objectif de créer toujours plus d'opportunités d'emploi et de formation. Le temps a également été pris pour s'inspirer, découvrir des

pratiques innovantes et échanger avec le projet lyonnais Sport dans la Ville ! Enfin, ces 4 acteurs bruxellois ont également pris part aux Journées nationales d'Étude et de Formation en socio-sport organisées par le consortium « Impact Social par le Sport » à Nantes début décembre et qui réunissaient plus de 200 participant-e-s venu-e-s des 6 coins de l'Hexagone ●

1 mise au vert
2 voyages inspirants à l'étranger
5 théories du changement (ToC) élaborées
10 réunions d'intelligence collective

→ PLAY4PEACE

Play4Peace a pour mission de casser les barrières sociales et culturelles au moyen du sport et de l'éducation.



L'année 2023 a été marquée par le lancement de la Play4Peace Academy, une initiative pionnière en matière de développement personnel et professionnel pour les jeunes moins favorisés alliant sport, formation, entrepreneuriat et mentorat. Ce nouveau programme vient renforcer les activités sportives existantes, telles que la boxe et le golf, pratiquées hors des quartiers afin de permettre à chacun-e de se dépasser, d'apprendre de nouvelles valeurs et surtout de casser les barrières sociales et culturelles grâce aux nombreuses rencontres sur et au bord des terrains, rings et parcours.

Les défis majeurs de cette dernière année ont été triples : attirer et convaincre plus de filles à prendre part aux programmes proposés, intégrer les parents des jeunes afin qu'ils se sentent impliqués et que les liens familiaux soient renforcés et s'occuper de la santé mentale des jeunes qui, depuis le covid, ne cesse de s'empirer. L'ASBL, convaincue du pouvoir transformateur du sport et de l'éducation, s'adapte et améliore ses programmes pour tenir compte de ces enjeux. En 2023, ce sont plus de 200 jeunes de 14 à 28 ans qui ont, chaque semaine, pratiqué du sport et plus de 1.000 jeunes sur l'année qui ont pris part aux différentes activités de Play4Peace ●

→ SPORT2BE

Sport2Be veut rétablir l'égalité des chances et permettre aux jeunes en difficulté de se développer en les accompagnant dans leur éducation, leur orientation et leur entrée dans la vie active.

L'année a été une belle réussite pour le programme Job2Be qui utilise le sport comme vecteur d'insertion socio-professionnelle. Les jeunes ont pu prendre part à plus d'une trentaine d'activités de découverte, de travail sur soi, d'ateliers ainsi qu'à un premier séjour à l'étranger. De nombreuses opportunités d'emploi ont été décrochées. L'année scolaire s'est clôturée avec 97 inscrit-e-s au programme après seulement deux ans et demi d'existence. Aussi, pour répondre à la difficulté de garder les jeunes impliqué-e-s tout au long de l'année, cohésion et sentiment d'appartenance ont été les maîtres mots pour l'évolution du programme Job2Be, en ajoutant par exemple des activités fun, type « team building ».

En 2023, de nouveaux partenaires sont venus enrichir le programme avec, notamment, Procter&Gamble, la Police, Talented Youth Network, Audacity Coaching, le RSCA ou encore Technicity. L'ASBL s'est également dotée d'un « CRM » qui facilite le suivi individuel des jeunes coaché-e-s mais aussi la fluidité du travail de l'équipe. De nombreux challenges sont encore à relever avec, par exemple, une certification du parcours Job2Be. Mais l'équipe en place est plus déterminée que jamais à avancer, sa théorie du changement fraîchement élaborée en main ! ●



→ FOOTBALL-ÉTUDES- FAMILLES-ANDERLECHT



L'année 2023 marque la première année complète du programme « Autour du ballon ». Lors de cette première édition, le programme a accompagné 60 jeunes âgés de 18 à 24 ans. Les besoins identifiés parmi ces jeunes sont fort différents et nécessitent, à côté des activités collectives, de développer une approche individuelle et sur mesure. En parallèle, des entraînements thématiques sont réalisés afin de transmettre des compétences complémentaires, de type soft skills, à travers la pratique du football. Au coup de sifflet final en juin, une vingtaine d'expériences professionnelles ont été décrochées, notamment grâce aux opportunités offertes par les entreprises partenaires, IKEA et QUICK.

Avec la rentrée en septembre, l'objectif a été d'intégrer progressivement les plus jeunes issus de la catégorie U17 dans le programme. Il apparaît en effet nécessaire de les sensibiliser au plus tôt à la transition vers la vie active. Un partenariat prometteur a vu le jour avec l'agence Randstad permettant déjà à une dizaine de jeunes de faire leurs premiers pas professionnels. Enfin, le lancement d'une « académie » de jeunes coaches a été créée. Ce projet intra-muros permet de former des jeunes membres au métier de coach et de leur permettre d'acquérir des compétences propres à l'encadrement et l'animation de groupe ●

Football-Études-Familles-Anderlecht (FEFA) entend donner du pouvoir d'action aux jeunes membres issus d'un environnement socio-économique fragilisé, en travaillant sur le développement de compétences émancipatrices, en synergie avec leur famille.

→ BX BRUSSELS

BX Brussels crée des opportunités pour la jeunesse en la guidant vers la connaissance de soi, la connaissance du marché du travail et en lui fournissant des outils pour parvenir à une carrière durable.

L'année 2023 a été marquée par des moments forts pour le BX Brussels, en particulier au sein du programme BX Perspective. Conçu pour les jeunes de 15 à 19 ans et structuré sur une période de quatre ans, ce parcours intégré au programme sportif accompagne chaque joueur de manière collective et individuelle, offrant ainsi une expérience formatrice complète. Au travers d'ateliers mensuels de développement, l'intention est d'éveiller la curiosité et la motivation des jeunes, tout en cultivant des compétences essentielles pour la mise à l'emploi et en les initiant aux codes du monde professionnel. En 2023, le programme BX Perspective a accueilli un nombre croissant de jeunes (+95), reflétant la capacité à élargir la

sphère d'influence de l'ASBL et à relever des défis inhérents à la jeunesse issus de quartiers vulnérables.

Cette année a également été marquée par de nouveaux partenariats stratégiques significatifs. Les récentes collaborations avec Ageas et Decathlon renforcent la capacité à offrir davantage d'opportunités, telles que des stages, des jobs étudiants, des visites d'entreprises, et même une journée spéciale à l'armée pour présenter les métiers de la Défense. Ces nouveaux partenariats élargissent les horizons de BX Perspective, offrant aux jeunes des expériences enrichissantes et concrètes dans le monde professionnel ●



→ DEBAGORA

Mis en œuvre par le Collectif Débagora, le projet « Quand les jeunes se mêlent de politique » a pour objectif d'initier les jeunes au politique et au débat en leur offrant un espace et un temps d'interpellation publique.



© Marie-Sophie Verdonck

L'année 2023 a été pour le Collectif Débagora l'occasion de réaliser la toute première édition du projet « Quand les jeunes se mêlent de politique ». Axée sur la thématique des inégalités, cette première édition a rassemblé 354 jeunes issu·e·s du 3^e degré de l'enseignement secondaire bruxellois et 26 enseignant·e·s. De la formulation d'une problématique à l'intervention dans l'espace public, les élèves ont été amené·e·s, tout au long de l'année, à expérimenter l'ensemble du processus politique, en alternant travail en classe et rencontres interclasses.

Lors de l'événement final, qui se déroulait le 6 avril 2023, les jeunes ont fait entendre leur voix ! C'est au travers de 11 interpellations politiques au cœur de l'hémicycle du Parlement de la Fédération Wallonie-Bruxelles ainsi que via l'exposition de 54 productions visuelles et sonores dans les salles du Musée BELvue et du Brussels Info Place (BIP) que ces jeunes ont pu s'exprimer.

Le Collectif Débagora se compose de deux centres de recherche (le Girsef de l'UCLouvain et le Cevipol de l'ULB) et quatre organisations d'éducation à la citoyenneté (le Musée BELvue, Jeune Et Citoyen, Infor Jeunes Bruxelles et le Comité des élèves francophones) qui portent ce projet en co-création ●

→ RÉCIPROQUE

Réciproque veut permettre aux enfants, adolescent·e·s et jeunes adultes de donner de la voix!

Réciproque valorise la parole des jeunes qui, une fois formé·e·s par leurs pairs et armé·e·s d'outils, osent s'exprimer en classe ou en public. En 2023, la thématique de l'adelphité (ou la solidarité entre ses semblables, qu'ils soient hommes, femmes ou non binaires) a continué à faire écho à travers différentes bouches qui ont scandé l'amour et les luttes, la mise en commun des combats. La finale du concours d'éloquence au théâtre Varia a été incroyable avec une salle comble, du stress, des rires et de l'émotion ! Pour la première fois en 2023, Réciproque a aussi décidé d'outiller les plus jeunes, afin de susciter l'émulation de la prise de la parole dès l'âge de 10 ans. 90 élèves de cinq écoles primaires bruxelloises ont eu le plaisir

de participer à leur première joute verbale. Une expérience interscolaire pour mélanger tant les milieux que les idées.

A la rentrée, dix écoles du secondaire ont pris part à la nouvelle saison en ayant pour sujet principal « L'art est toujours politique ! » Car oui, l'art, à la fois objet subjectif et socle commun de nos cultures, sert aussi à ça : donner forme à l'inhumain, l'inmontrable, l'inconcevable. Grâce à des rimes et du slam, des films ou des larmes, iels ont transformé la matière. En novembre dernier, 600 personnes ont assisté à la finale qui a permis à 20 élèves de faire entendre leur voix ●



© Lauriane Systemans

→ BRUSSELS CINE STUDIO

Brussels Ciné Studio vise à favoriser l'emploi de jeunes acteur·ice·s formé·e·s dans les écoles de théâtre au sein du milieu du cinéma belge et étranger.

Pour ce faire, le Brussels Cine Studio organise, depuis 2018, des stages de jeu face caméra d'une semaine et des ateliers casting de deux jours. L'année 2023 a encore montré le désir et la motivation des jeunes, en majorité de 20 à 35 ans, à intégrer le secteur du cinéma. Des réalisateur·ice·s de renom se sont succédé·e·s pour animer les stages de jeu face caméra avec, notamment, Cédric Bourgeois, Valéry Carnoy, Hippolyte Leibovici, Emanuela Ponzano, Paul Vincent de Lestrade et Fabrice Du Welz. Les acteur·ice·s « en devenir » ont ainsi pu expérimenter des scènes, travailler leur direction d'acteur·ice et recevoir du feedback entre pairs. Parallèlement, deux ateliers casting ont été organisés en compagnie de la directrice de casting, Doriane Flamand.

Avec au total plus d'une centaine d'inscriptions sur l'année 2023, ces stages confirment la soif d'apprendre de ces jeunes comédien·ne·s qui ne demandent qu'à acquérir de nouvelles compétences pour débiter ou développer leur carrière. Ces stages jouissent également d'une reconnaissance croissante dans le secteur du cinéma. Grâce au bouche-à-oreille et à la qualité des formations proposées, leur renommée s'accroît de manière significative ●



→ AMBASSADEURS D'EXPRESSION CITOYENNE

Les Ambassadeurs d'expression citoyenne, ce sont aujourd'hui plus de 400 jeunes qui ont profité de démarches citoyennes et qui s'impliquent ensuite pour les partager avec d'autres.

En 2023, ces « Ambassadeurs de citoyenneté » se sont engagés sur de multiples chantiers tels que les diversités culturelles et de genre, la transition climatique, la place des jeunes dans les médias ou à l'école. Afin de mieux travailler le climat scolaire et les enjeux d'accrochage, les Ambassadeurs se sont particulièrement impliqués en 2023 dans les démarches permettant de travailler la relation entre les jeunes, leurs familles et l'école. Afin d'aider près de 27 écoles bruxelloises à donner une autre place à leurs 15.000 élèves, les jeunes Ambassadeurs ont participé à de nombreuses journées de travail permettant des débats intergénérationnels avec des éducateur·ice·s et des enseignant·e·s. Ils ont permis à ces équipes d'entendre davantage des points de vue d'élèves au moment de réfléchir à leurs stratégies éducatives.

Il y a tout juste un an, les Ambassadeurs d'expression citoyenne lançaient leur propre média. Avec « Parresia », il n'y a qu'à tendre l'oreille vers ce qu'ils ont à dire pour avoir une idée de la teneur de l'avenir. Les Ambassadeurs s'engagent également dans des projets « durables ». Le projet « Vers Demain » s'invite ainsi au cœur des écoles pour valoriser la prise de parole liée aux enjeux environnementaux ●



→ SERVICE CITOYEN

Le Service Citoyen est un programme pour les jeunes en quête de sens et d'engagement, qui veulent se rendre utiles, explorer leur champ des possibles ou simplement prendre leur temps sans le perdre.



L'année 2023 fut décisive pour le Service Citoyen et son institutionnalisation en Belgique ! En effet, en octobre, le Gouvernement fédéral a approuvé en première lecture un avant-projet de loi instaurant un Service Citoyen et a prévu dans le même temps un financement structurel du dispositif. Ce moment historique constitue une vraie reconnaissance pour la Plateforme pour le Service Citoyen, pour la qualité du dispositif pédagogique mis en place et pour l'intense travail de plaidoyer accompli. Une fois la loi votée, les jeunes désirant s'engager en faveur de la collectivité pourront ainsi bénéficier d'un statut légal - symboliquement fort et juridiquement protecteur - et d'une juste indemnité.

Fondé sur l'égalité des chances d'accès et assurant un brassage social et culturel, le Service Citoyen permet aux jeunes de mieux trouver leur place dans la société et de se projeter dans la vie active. Il offre aux jeunes la possibilité de développer diverses compétences transversales et d'agir en tant que citoyen·ne·s responsables et critiques. Ce dispositif est également rendu possible grâce à un véritable réseau partenarial de près de 1500 structures qui permet d'offrir aux jeunes en Service Citoyen plus de 2000 missions à l'heure actuelle ●

→ STARTLAB. BRUSSELS

StartLAB.BRUSSELS se place en catalyseur de réussite pour les jeunes entrepreneur·se·s bruxellois·e·s de demain.



L'équipe, composée d'expert·e·s chevronné·e·s et dévoué·e·s, met en œuvre un accompagnement personnalisé et adapté aux besoins spécifiques de chaque projet. Cette année a marqué une nouvelle étape dans la mission d'accompagnement, où un nombre croissant de talents émergents ont été guidés et encouragés. En 2023, le StartLAB.BRUSSELS a étendu son impact en accompagnant environ 300 jeunes entrepreneur·se·s, âgé·e·s de 18 à 30 ans. Aussi, depuis la création, ce sont plus de 130 entreprises qui ont vu le jour. Ces résultats témoignent de l'impact concret de ce laboratoire entrepreneurial sur la création et la croissance d'entreprises innovantes au sein de cette communauté de jeunes entrepreneur·se·s, contribuant ainsi activement à la dynamique économique et créative de la Région de Bruxelles-Capitale.

En novembre, la sixième édition du Pitch XXL, soirée dédiée à cette jeunesse entrepreneuriale, a rassemblé près de 500 participant·e·s. Les projets présentés reflétaient la diversité et l'innovation caractéristiques de l'écosystème STARTLAB, soulignant un engagement continu à soutenir des initiatives variées et novatrices qui dynamisent ce réseau de jeunes innovateur·ice·s ●

→ EMES INTERNATIONAL RESEARCH NETWORK

EMES se donne pour mission de former les jeunes générations au rôle majeur des entreprises sociales face aux défis sociétaux et environnementaux.

Après avoir fêté ses 20 ans, EMES continue à s'engager dans la recherche et la formation de la prochaine génération de chercheur·se·s autour de l'entreprise sociale (ES) et l'économie sociale et solidaire (ESS) à l'échelle mondiale. Plusieurs points forts de l'année 2023 sont directement liés à la mission de faire progresser les connaissances dans le domaine de l'ESS et de développer les capacités des professeur·e·s et des chercheur·se·s de demain.

En 2023, EMES a notamment organisé sa 9^{ème} conférence internationale de recherche avec comme thématique « Agir localement, changer globalement : les entreprises sociales et les coopératives pour des économies et des sociétés plus résilientes ». L'évènement, qui a eu lieu à Francfort, a rassemblé plus de 250 chercheur·se·s, dont plus de 90 doctorant·e·s et jeunes chercheur·se·s, de plus de 40 pays. Aussi, la collaboration fructueuse avec l'ASBL bruxelloise DECLIC en Perspectives qui a abouti en une journée de sensibilisation des jeunes bruxellois·e·s aux réalités de l'entreprise sociale se répète : le 2^{ème} Déclit Day se tiendra à Bruxelles à la fin du mois de février dans le cadre du Festival AJC du Forum des Jeunes ●



→ STORY-ME



Story-me accompagne les jeunes à devenir acteur·ice·s de leur vie, au travers du développement de la confiance en soi, de la découverte des métiers et de la capacité à identifier et à porter son propre projet d'orientation.

Story-me propose chaque année un parcours d'activités à plus de 1500 élèves et 150 enseignant·e·s, durant le temps scolaire à Bruxelles. En 2023, une étude d'impact du projet a rendu ses premières conclusions. En 2^e secondaire, la découverte du contenu concret des métiers et des options est une belle réussite. Un élève sur deux déclare que le projet l'a aidé à développer une meilleure connaissance de la diversité des métiers possibles, tandis que le choix d'option a été facilité par le projet pour 40% des élèves. En 3^e année, 32% des élèves souhaitent rester par conviction dans leur option actuelle et attribuent ce choix à Story-me.

Une belle réussite pour ce programme qui cadre directement avec les ambitions du Pacte d'Excellence, et vise, en parallèle, à accompagner les établissements scolaires et leurs équipes pédagogiques dans la mise en œuvre de l'éducation « orientante ». Les recommandations formulées dans l'évaluation préconisent de travailler aussi à l'avenir sur la perception négative des parents et de certain·e·s enseignant·e·s vis-à-vis de l'enseignement qualifiant, ou encore de favoriser les formats collectifs et jeux, qui sont propices à l'implication des élèves ●

→ PARLEMENT JEUNESSE

Le Parlement Jeunesse souhaite sensibiliser la jeunesse à la démocratie et favoriser le partage et l'échange d'idées et de vécus entre pairs.



Pour mener à bien ses activités, le Parlement Jeunesse peut compter sur une équipe de jeunes engagé·e·s qui se renouvelle d'année en année. Pour cette 26^{ème} édition, l'équipe a coordonné l'organisation d'une simulation parlementaire, activité phare de l'ASBL, mais a aussi organisé une dizaine de mini-simulations auprès de classes du secondaire et une journée à destination du réseau Alumni. A l'occasion de la simulation parlementaire, 120 jeunes ont ainsi débattu de quatre projets de décret fictifs préparés par l'équipe organisatrice. Ces jeunes se sont notamment penché·e·s sur 4 projets de décret visant, notamment, à instaurer un système d'orientation professionnelle et à consacrer des droits à la Terre. Des thématiques toujours proches de leurs préoccupations qui stimulent les débats et les prises de parole enflammées.

Cette expérience entre pairs permet aux jeunes député·e·s de découvrir les étapes du processus législatif, depuis le débat général, en passant par les commissions et les amendements en séance plénière, jusqu'au vote final, dans une perspective non partisane. Iels ont ainsi pu s'engager dans un processus de réflexion collective, confronter leurs idées, affûter leurs arguments, faire vivre la démocratie délibérative et donc accomplir leur devoir de citoyen·ne·s ●

→ MOVE WITH AFRICA

Move with Africa vise à faire prendre davantage conscience aux jeunes de leurs capacités à contribuer au développement d'une société démocratique, solidaire, pluraliste et ouverte aux autres cultures.

En collaboration avec 7 ONG belges, Move with Africa s'adresse aux élèves du 3^{ème} degré de l'enseignement secondaire et aux jeunes des services d'aide à la jeunesse. Le projet vise à éveiller les consciences, développer un esprit critique sur le monde et permettre aux jeunes de passer à l'action pour devenir des acteur·ice·s de changement. Pour l'édition 2022-23, c'est 11 écoles qui ont pu participer à ce projet éducatif, soit plus de 150 jeunes âgé·e·s entre 15 et 23 ans.

Tout au long de l'année scolaire, ces jeunes, principalement issu·e·s d'écoles à indice socio-économique faible, participent à des ateliers de sensibilisation sur des thématiques telles que l'immigration, le racisme, les préjugés, le genre, les inégalités sociales, les inégalités Nord/Sud et la sécurité alimentaire. Au second semestre, iels s'envolent vers l'Afrique où iels font la rencontre de correspondant·e·s africain·e·s de leur âge. En 2023, le projet a également fêté ses 10 ans, l'occasion de faire le point et d'envisager de nouvelles pistes. À l'avenir, les jeunes seront sensibilisé·e·s aux différents types d'engagement qu'on peut réaliser en Belgique. Une journée d'action commune « Move en action » sera ajoutée au programme. Les jeunes pourront choisir à travers une série de propositions (Fedasil, distribution de repas aux sans-abris, ramasser les déchets...) l'action qu'ils veulent réaliser ●



→ SCHOLA ULB

Schola ULB favorise l'égalité des chances à l'école et valorise l'engagement des jeunes pour les jeunes.



Grâce au programme Tutorat, actif depuis 1989, les étudiant·e·s-tuteur·ice·s, solidaires et engagé·e·s, accompagnent les élèves bruxellois·e·s en difficulté scolaire et leur permettent de reprendre goût à l'école et aux apprentissages. En tant que véritables rôles-modèles, iels ouvrent les perspectives des élèves et leur redonnent confiance dans la réussite de leur parcours scolaire.

Les difficultés rencontrées par les élèves à l'école sont fortes, comme le souligne la dernière enquête PISA de décembre 2023 : les inégalités socio-économiques impactent toujours plus les parcours scolaires. C'est pourquoi, Schola ULB redouble d'efforts pour aider les élèves les plus fragilisés et

ne cesse de répondre à la demande croissante des établissements scolaires et extra-scolaires bruxellois. En 2023, plus de 3000 élèves, dont 2000 de l'enseignement secondaire, ont été soutenu·e·s par près de 500 tuteur·ice·s actif·ve·s, au sein de 130 établissements partenaires. Nouveauté en 2023, des séances de tutorat pour les 1^{ères} et 2^{èmes} années du primaire ont été initiées, afin de prévenir le décrochage scolaire précoce. Il prend la forme d'un soutien hebdomadaire aux connaissances et compétences fondamentales ●

→ MIGRATION, AU-DELÀ DES PRÉJUGÉS

Lancé à la suite de la « crise » de l'accueil des réfugié·e·s en 2015, Migration, au-delà des préjugés sensibilise les jeunes de 15 à 25 ans à la thématique de la migration au travers d'animations ludico-pédagogiques.

Migration, au-delà des préjugés (MADP) rassemble un collectif de volontaires, accompagné·e·s par les ASBL ULB Engagée et Jagora. Ensemble, iels créent et animent des outils pédagogiques qui sont déployés au sein d'écoles secondaires, hautes-écoles et autres structures de jeunesse. Les modules d'animation soulèvent des débats alimentés par des travaux scientifiques de chercheur·se·s de l'ULB et apportent des outils aux jeunes afin qu'iels puissent décrypter les enjeux de la migration et déconstruire les stéréotypes véhiculés autour de cette thématique. La méthode s'appuie sur la pédagogie active, développée par Jagora : les jeunes sont invité·es à être acteur·ice·s et co-constructeur·ice·s de savoir, ce qui leur permet de mieux intégrer les notions théoriques.

En 2023, MADP a touché 912 jeunes de 15 à 25 ans à travers 68 animations. Cette année a également été l'occasion de finaliser la création de trois nouveaux modules d'animation : « la migration & les médias », « les femmes ne migrent pas » et « la migration climatique ». Dans l'objectif d'essaimer ses outils pédagogiques, le projet a mis à jour son offre de formation pour les professionnel·le·s de l'éducation ●



© Migrations

→ MASTER EN CRÉATION LITTÉRAIRE



© Master en Création Littéraire

Le Master en Création Littéraire de l'ENSAV-La Cambre propose un programme de formation aux étudiant·e·s qui visent à faire des métiers du texte et de la création littéraire leur avenir professionnel.

Il s'adresse principalement aux jeunes écrivain·e·s, plus généralement, à l'étudiant·e qui souhaite professionnaliser sa démarche artistique en lien avec la pratique de l'écrit en la confrontant à d'autres écrivain·e·s, à des éditeur·rice·s et à des professionnel·le·s reconnu·e·s de la littérature, l'informer et l'enrichir de nouveaux savoirs et de nouvelles compétences. Il accueille une vingtaine de candidat·e·s sur les deux années du cursus. Considérant le travail du texte et ses différentes formes comme des expressions majeures à travers l'histoire, et les littératures des différents continents comme un art à part entière dans le champ des pratiques artistiques contemporaines, ce Master s'inscrit dans une démarche ouverte de production, de réflexion et d'instruction de l'écrit dans un monde en devenir.

Durant deux années, le projet de livre sur lequel l'étudiant·e travaille bénéficie d'un suivi régulier par les lectures critiques et argumentées des autres étudiant·e·s, des professeur·e·s et des intervenant·e·s. Ce Master a contribué à la concrétisation de différents projets. On peut mentionner le livre de Débora Lévyh, La version (Allia, 2023), ainsi que ceux de Bastien Hauser, Une singularité (Actes Sud) et de Chloé Delchini, Le Lapin (Gallimard) ●

→ BOURSES MÉDICALES

Madame Bernheim, de son nom de jeune femme, Suzanne Chabot, a eu le privilège d'atteindre l'âge canonique de 106 ans. Au cours des dernières années de sa vie, Madame Bernheim a été amenée à fréquenter les hôpitaux et a été sensibilisée à différentes causes médicales. De son vivant, la veuve d'Émile Bernheim a ainsi initié un soutien en faveur de la recherche fondamentale.

L'ASSOCIATION VÉSALE

a pour objectif d'encourager la recherche clinique, lien essentiel entre la médecine pratiquée au lit du malade et la recherche fondamentale. Elle alloue annuellement des bourses d'encouragement aux jeunes chercheur·euse·s de l'Hôpital Saint-Pierre.

En 2023, c'est Charlotte Rousseau, Docteure au Département de Gynécologie de l'Hôpital Saint-Pierre qui a reçu la bourse Bernheim. Ce soutien va lui permettre d'approfondir son étude sur la prévalence de l'HPF et de la vaccination HPV chez les victimes de violence sexuelle.

LE FONDS ERASME

s'engage à favoriser le développement de la recherche et les avancées médicales à l'Hôpital académique Érasme. Il crée un écosystème de recherche vital, innovant et interconnecté au service de tou·te·s.

En 2023, grâce au soutien de la Fondation Bernheim, le Docteur Maxime Niesen a eu l'opportunité de poursuivre l'étude du fonctionnement cérébral des enfants lorsqu'iels écoutent la parole dans un milieu bruyant ●

→ Dr Maxime Niesen



© Fonds Erasme

PROJETS HISTORIQUES →

La Fondation Bernheim accorde son soutien à trois projets qu'Émile Bernheim a initiés de son vivant. Tous trois répondent à des ambitions particulières, chères à notre fondateur, et à ce souci permanent de favoriser l'établissement d'une paix sociale durable.

Le Centre Émile Bernheim, créé en 1952, vient concrétiser la préoccupation d'Émile Bernheim de réformer l'enseignement des affaires. Il lui apparaît en effet primordial pour l'avenir de rechercher les conditions d'une paix sociale durable, trouvant appui sur une répartition équitable des profits et une coopération harmonieuse des forces économiques en présence. Sa préoccupation est aussi de favoriser les décloisonnements et d'encourager l'interdisciplinarité.

La Fondation Vocatio, créée en 1963, répond à son ambition d'encourager la réalisation des aspirations individuelles, garantie d'une paix sociale durable. Émile Bernheim est en effet attentif à ce que chacun·e puisse trouver dans le milieu qui l'entoure les meilleures possibilités de répondre à sa vocation.

Enfin, profondément marqué par la guerre, Émile Bernheim crée dans les années cinquante, avant même le traité de Rome, un prix européen. Il est en effet pour lui essentiel de promouvoir l'idée de la construction européenne dans l'esprit des jeunes. À cette époque, ce prix récompense des travaux qui apportent une contribution importante à l'étude des problèmes relatifs à l'intégration européenne. À la création de la Fondation, le prix se mue en Stage européen Bernheim, s'adaptant aux enjeux contemporains et respectant l'ambition de son fondateur d'œuvrer à une paix durable.

→ STAGES EUROPÉENS BERNHEIM

Un tremplin pour initier des jeunes universitaires belges au fonctionnement de l'Europe et promouvoir l'idée de la construction européenne.



En février 2023 s'ouvrait, pour la 21^{ème} édition consécutive, l'appel à candidatures pour prendre part à ce stage unique en son genre. En effet, pour un·e jeune diplômé·e, le Stage européen Bernheim permet d'observer la machine européenne de l'intérieur en prenant part aux négociations, en se familiarisant à des dossiers concrets, en ayant accès aux coulisses de hauts lieux symboliques. Conscient·es de ces privilèges, pas moins de 160 candidat·e·s issu·e·s de toutes les universités du pays ont tenté leur chance et pris part au processus de sélection. En mai, le Jury Bernheim a proclamé lauréat·e·s de ce 21^{ème} appel Wout De Vuyst, Wolf Jacobs, Tamara Avetisyan, Christine Nagy, Victoria-Louise de Muysen et Karim Yechou. Ces 6 jeunes talentueux·ses ont de plus la chance cette année de vivre de l'intérieur la Présidence Belge au Conseil de l'Union européenne.

Aussi, en 2023, la Présidence du Jury Bernheim a changé de main et est revenue à Christophe de Nijs, actuellement en charge de la cellule « Affaires européennes » au Cabinet de la ministre des Affaires étrangères, Hadja Lahbib. Il possède ainsi une solide connaissance des affaires européennes mais aussi des stages offerts par la Fondation, ayant été lauréat lui-même en 2008. Il succède avec enthousiasme à Valentine Mangez qui a tout récemment endossé ses nouvelles responsabilités en tant que Consule Générale de Belgique à Sao Paulo ●

→ CENTRE ÉMILE BERNHEIM DE RECHERCHE INTERDISCIPLINAIRE EN GESTION

Le Centre Émile Bernheim de Recherche Interdisciplinaire en Gestion (CEBRIG) orchestre des activités de recherche fondamentale dans les domaines de la gestion et de l'économie appliquée.

Le Centre s'engage dans la mission continue de former les futures générations de chercheur-se-s. En 2023, le CEBRIG a maintenu une dynamique active dans le développement de projets de recherche novateurs. Ses équipes ont exploré des thématiques variées, couvrant des sujets tels que la gestion stratégique, la finance à impact, la responsabilité sociale des entreprises, l'innovation organisationnelle, la fixation des prix vue de différentes disciplines, ou encore l'étude de phénomènes historiques aux enseignements utiles. Ces projets ont contribué à élargir la compréhension des défis contemporains auxquels les organisations sont confrontées.

Le Centre a également poursuivi son engagement dans l'organisation d'événements visant à soutenir les jeunes chercheur-se-s dans la réalisation et l'exposition de leurs travaux de recherche, tout en inscrivant ces recherches dans les débats sociétaux et en facilitant leur vulgarisation. Le Centre a aussi encouragé les chercheur-se-s dans leurs activités de réseautage international en promouvant notamment leur implication dans des événements internationaux, un élément important à considérer à la suite d'une pandémie qui a fortement sédentarisé l'activité ●



→ VOCATIO

VOCATIO soutient la passion et l'ambition de jeunes talents entre 18 et 30 ans en leur donnant un coup de pouce financier pour faire évoluer leur vocation.



En 60 ans d'activités, VOCATIO a offert un total de 856 bourses, servant ainsi de véritable tremplin à des jeunes qui construisent la société de demain. VOCATIO se positionne comme un réseau en facilitant le partage d'expériences, de compétences et de contacts entre les lauréat-e-s. Avec une communication axée sur le storytelling, VOCATIO vise à inspirer les jeunes de tous horizons à suivre leur vocation. Cette année encore, VOCATIO a pu compter sur l'engagement de son jury composé de plus de 40 expert-e-s qui font preuve d'enthousiasme et de dévouement dans leur mission.

En 2023, 20 bourses de 10 000 euros ont été octroyées, couvrant 6 domaines : les sciences médicales, les sciences et techniques, les sciences humaines, les arts de la scène, les arts plastiques et les métiers artisanaux. Sous le parrainage de la Fondation Bernheim, VOCATIO a pu soutenir la lauréate Lauraline Michel, qui mène un combat pour la reconnaissance du traumatisme vicariant en Belgique. Ce type de traumatisme affecte les professionnel-le-s du social en contact répété avec des personnes ayant un vécu traumatique ●



Né en 1886, Émile Bernheim reprend au début des années 20 les rênes de l'Innovation, l'un des premiers « grands magasins » belges fondé par sa famille en 1897. Ce jeune entrepreneur étudie à l'étranger les évolutions de la distribution et va faire de l'Innovation l'un des fleurons de l'économie belge. Entrepreneur audacieux, humaniste et européen fervent, Émile Bernheim était un de ces chefs d'entreprise visionnaires, convaincu de sa responsabilité sociétale. Sans héritier et doté d'un sens profond du bien commun, Émile Bernheim finalise les grandes idées de sa Fondation d'Utilité Publique en 1974 par la rédaction de son testament et des statuts de celle-ci. Elle devient opérationnelle en 1999 au décès de son épouse ●

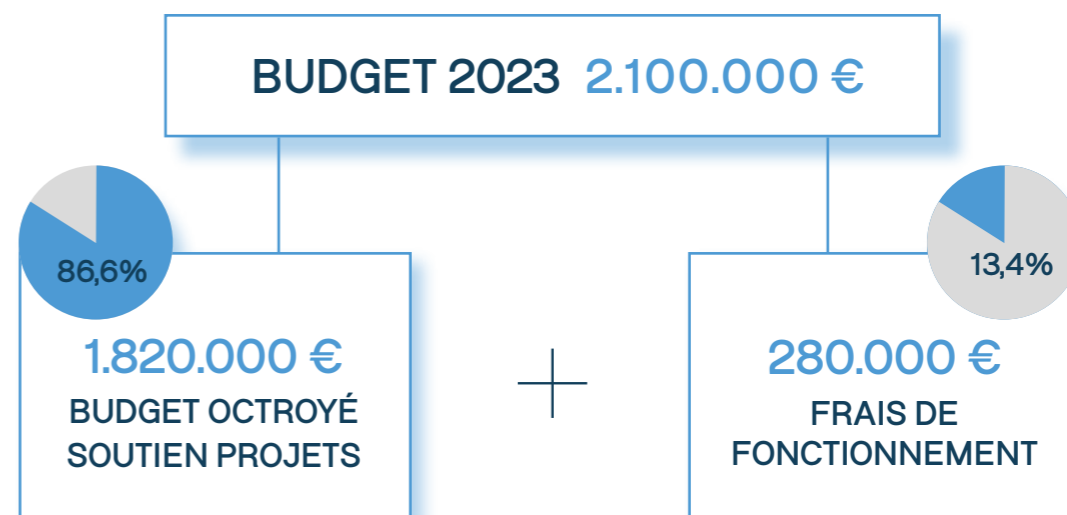
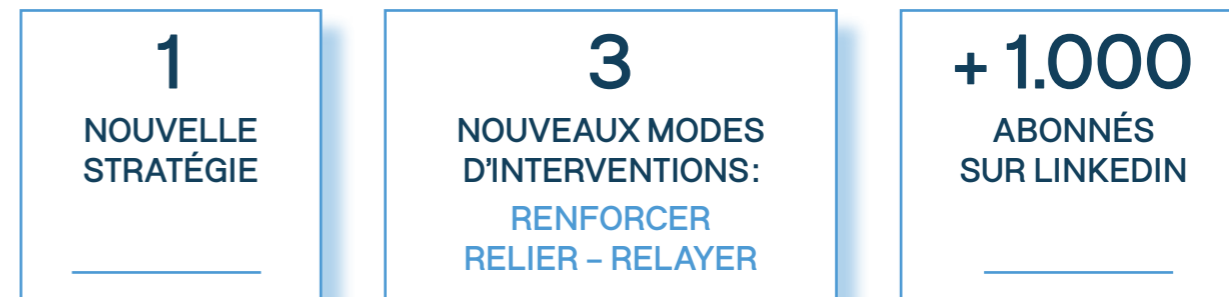
NOS VALEURS

Nous croyons en une société inclusive et émancipatrice où chacun·e, chacune doit avoir la possibilité de construire la place qu'il ou elle souhaite.

Nous pensons que le dialogue, l'ouverture et la collaboration sont les conditions d'une paix sociale durable.

Nous considérons que la transdisciplinarité est un puissant levier d'innovation sociale.

CHIFFRES 2023



NOTRE ÉQUIPE

ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE

MANAGING DIRECTOR

Anne-Catherine Chevalier

ASSOCIATE DIRECTOR

Sophie Dessilly

OFFICE MANAGER

Ann Vander Jeugt

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Mathias Dewatripont

VICE-PRÉSIDENTE

Valentine MangeZ (→ mai 2023)

Caroline Mierop (mai 2023 →)

VICE-PRÉSIDENT

ET TRÉSORIER

Eric De Keuleneer

MEMBRES

Laurent Busine (→ mai 2023)

Gregor Chapelle

Edouard Delruelle (→ mai 2023)

Marjorie Gassner

Olivier Gillerot

Madeleine Guyot

Matthieu de Nanteuil

Hugues Pirotte

Baudouin Velge

Cécile Vennat

Anne Weyembergh



[Retrouvez tous les projets soutenus plus en détail sur www.fondationbernheim.be/fr](http://www.fondationbernheim.be/fr)



[U kunt alle ondersteunde projecten in meer detail in het Nederlands terugvinden op onze website www.fondationbernheim.be/nl](http://www.fondationbernheim.be/nl)

ÉDITÉ EN MARS 2024

TOUS DROITS DE REPRODUCTION,
DE PUBLICITÉ ET DE TRADUCTION
RÉSERVÉS POUR TOUS PAYS.

EDITEUR RESPONSABLE :
Anne-Catherine Chevalier

RÉDACTION :
Sophie Dessilly

CONCEPTION GRAPHIQUE :
Facetofacedesign

Imprimé sur du papier certifié FSC
avec des encres écologiques.

Fondation d'utilité publique
53, rue des Bouchers
1000 Bruxelles
02 213 14 99
www.fondationbernheim.be

Fondat°
Bernheim

